

	Política	POL-005 V03 Página 1 de 4 Vigente desde: 2025-04-02
	Política de prevención de riesgos laborales	

FIRMAS			
Acción	Nombre, apellido y cargo	Firma	Fecha
Traducción y revisión / <i>Translation and review</i>	Walter Armada (QA Director)	<i>Walter Armada</i>	2025-10-13
Aprobación / Approval	Raquel Amaya (Security, Prevention and Regulatory Manager)	<i>Raquel Amaya</i>	2025-10-13

IMPORTANTE: Este documento es una transcripción y traducción al inglés del contenido sustancial de la Política de Seguridad y Salud que se incluye dentro del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales con la siguiente codificación: Política de Seguridad y Salud. Este documento se gestiona junto con el servicio de prevención ajeno. Al ser independiente del Plan de Prevención, la revisión o modificación de la Política por parte de la dirección de Scharlab no implica la revisión del Plan de Prevención. IMPORTANT: <i>This document is a transcription and translation into English of the substantial content of the Health and Safety Policy included in the Occupational Risk Prevention Management System with the following coding: Health and Safety Policy. This document is managed in conjunction with the external prevention service. As it is independent of the Prevention Plan, the review or modification of the Policy by Scharlab management does not imply a revision of the Prevention Plan.</i>

	Política	POL-005 V03
	Política de prevención de riesgos laborales	Página 2 de 4 Vigente desde: 2025-04-02

1. OBJETO / OBJECTIVE 3

2. ALCANCE / SCOPE..... 3

2.1. EXCLUSIONES / EXCLUSIONS..... 3

2.2. SEDES APLICABLES / APPLICABLE SITES..... 3

3. REFERENCIAS / REFERENCES..... 3

4. RESPONSABILIDADES / RESPONSIBILITIES 3

5. PRINCIPIOS DE SEGURIDAD Y SALUD / SECURITY AND HEALTH PRINCIPLES 3

6. ALMACENAMIENTO, ARCHIVO, CUSTODIA Y ELIMINACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN / STORAGE, FILING, CUSTODY AND DISPOSAL OF DOCUMENTATION 4

7. HISTÓRICO DE CAMBIOS / CHANGE HISTORY 4

	Política	POL-005 V03
	Política de prevención de riesgos laborales	Página 3 de 4 Vigente desde: 2025-04-02

1. Objeto / Objective

La Política de Seguridad y Salud constituye una declaración pública y formalmente documentada del compromiso de la dirección con la prevención de riesgos laborales, así como los objetivos generales del sistema de gestión, abarcando todos los procesos y actividades de la empresa, incluidos los de todas las empresas que participen de la actividad o tengan relación directa con ésta.

The Health and Safety Policy constitutes a public and formally documented declaration of management's commitment to occupational risk prevention, as well as the general objectives of the management system, covering all of the company's processes and activities, including those of all companies involved in the activity or directly related to it.

2. Alcance / Scope

Scharlab SL.

2.1. Exclusiones / Exclusions

N/A.

2.2. Sedes aplicables / Applicable sites

Empresa Company	Sede Site	Aplicabilidad Applicability
Scharlab SL	Sede central (GP33) / Headquarters	☐ No ☒ Sí/Yes
	Fábrica química / Chemical factory	☐ No ☒ Sí/Yes
Scharlab Italia SRL	Italia	☒ No ☐ Sí/Yes
Scharlab Philippines Inc	Philippines	☒ No ☐ Sí/Yes

3. Referencias / References

Artículo 2, punto 2. e) del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, establece que el Plan de Prevención de Riesgos Laborales debe contener la política, los objetivos y las metas que en materia preventiva pretenda alcanzar la empresa.

Article 2, section 2. e) of Spanish Royal Decree 39/1997, of January 17, which approves the Regulation of Prevention Services, establishes that the Occupational Risk Prevention Plan must contain the policy, objectives and goals that the company intends to achieve in terms of prevention.

4. Responsabilidades / Responsibilities

La política será asumida por la dirección de la empresa, puesta a disposición y conocida por todo su personal, realizando la difusión necesaria y manteniéndola actualizada. Igualmente, estará disponible para todas las partes interesadas.

La política de la empresa en materia de seguridad y salud debe mencionar la integración de la perspectiva de género en la gestión preventiva, como forma de evidenciar la importancia que la dirección de la empresa otorga a esta cuestión y así promover la cultura de prevención con enfoque de género.

The policy will be adopted by company management, made available to and understood by all employees, and will be disseminated as necessary and kept up-to-date. It will also be available to all interested parties.

The company's health and safety policy must mention the integration of a gender perspective into preventive management, as a way of demonstrating the importance that company management places on this issue and thus promoting a culture of prevention with a gender perspective.

5. Principios de seguridad y salud / Security and health principles

El afán de promover la salud de las personas trabajadoras es una de las piedras angulares en las que se sustenta la visión de SCHARLAB, S.L. como organización. Por ello, la seguridad y salud se integra en el sistema general de gestión de la empresa a todos los niveles jerárquicos, pero en especial, a través de un firme compromiso y liderazgo por parte de la dirección de la misma. Con ese propósito se ha elaborado la presente Política de Seguridad y Salud, que

	Política	POL-005 V03
	Política de prevención de riesgos laborales	Página 4 de 4 Vigente desde: 2025-04-02

será aplicable a todas las personas trabajadoras, tanto propias como ajenas, imponiéndose el cumplimiento de los siguientes principios:

1. La empresa se compromete a promover los más altos niveles de seguridad y salud, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos, proporcionando unas condiciones de trabajo seguras y saludables, e integrando la perspectiva de género en todo el proceso.
2. Los principios de la acción preventiva recogidos en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales constituyen el marco de referencia para los objetivos y las acciones que se establezcan en materia de seguridad y salud.
3. El cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos que se adquieran en el ámbito de la seguridad y salud.
4. Se perseguirá la mejora continua en todos los ámbitos de la gestión empresarial, como mecanismo que permita la eliminación, la reducción o el control de los riesgos y la implantación de entornos de trabajo saludables.
5. La empresa promoverá la consulta y participación de las personas trabajadoras, garantizando el derecho de estas a participar activamente en todas aquellas cuestiones que puedan afectar a su seguridad y salud., y que los canales y procesos de consulta y participación se desarrollen de forma equilibrada según sexo, edad, etc. de la plantilla y de forma que no se excluya a ningún colectivo.

The desire to promote the health of its employees is one of the cornerstones of SCHARLAB, S.L.'s vision as an organization. Therefore, health and safety are integrated into the company's overall management system at all hierarchical levels, but especially through the firm commitment and leadership of its management. To this end, this Health and Safety Policy has been developed, which will apply to all employees, both its own and third-party employees, and requires compliance with the following principles:

1. *The company is committed to promoting the highest levels of health and safety, eliminating hazards and reducing risks, providing safe and healthy working conditions, and integrating a gender perspective throughout the entire process.*
2. *The principles of preventive action set forth in the Occupational Risk Prevention Act constitute the framework for the objectives and actions established in the area of health and safety.*
3. *Compliance with legal and other requirements acquired in the area of health and safety.*
4. *Continuous improvement will be pursued in all areas of business management, as a mechanism for eliminating, reducing, or controlling risks and implementing healthy work environments.*
5. *The company will promote consultation and participation of employees, guaranteeing their right to actively participate in all matters that may affect their health and safety. Consultation and participation channels and processes will be developed in a balanced manner according to the gender, age, etc. of the workforce and in such a way that no group is excluded.*

6. **Almacenamiento, archivo, custodia y eliminación de la documentación / Storage, filing, custody and disposal of documentation**

Documento <i>Document</i>	Cuánto tiempo <i>How much time</i>	Quién <i>Who</i>	Dónde <i>Where</i>
POL-005	Al menos 5 años después de renovar versión / <i>At least 5 years after a new version</i>	Security, Prevention and Regulatory Manager	Servidor / <i>Server</i>

7. **Histórico de cambios / Change history**

Versión <i>Version</i>	Fecha <i>Date</i>	Modificación <i>Changes</i>
01	2023-02-16	Primera versión con el nuevo servicio de prevención ajeno / <i>First versión with the new external prevention service.</i>
02	2024-02-01	Actualización Plan de prevención 2024 / <i>Prevention Plan update 2024</i>
03	2025-04-02	Revisión 2025. / <i>Version for 2025</i>